



mars 2017

LE SIGNAL D'ALARME EST TIRE...

Dans les secteurs lors de nos visites, nous rencontrons de moins en moins de DS, RC part, REC, RE épanouis et qui se projettent avec délice dans l'avenir.

La morosité est souvent de mise et la lucidité sur l'absence totale de perspectives est criante.

Beaucoup sont en attente de reconnaissance. Or, « La reconnaissance a la mémoire courte. » disait Benjamin CONSTANT.

Entre celles et ceux qui vont devoir attendre 3 ans pour atteindre le niveau de grade requis alors que l'intégralité des responsabilités est donnée immédiatement et les autres qui voient inéluctablement l'accroissement de leur charge de travail sans aucune contrepartie, l'avenir n'est pas très radieux.

C'est pourquoi, nous tirons le signal d'alarme.

Il est plus que temps de remettre de l'humain dans notre entreprise qui demeure une entreprise de main d'œuvre et dont la principale richesse est le capital humain.

Qu'il faille réduire nos charges et maîtriser nos coûts, nous ne le contestons pas mais jusqu'à quel point ?

Il est plus que temps de redistribuer une partie des gains de la productivité aux acteurs principaux qui s'épuisent à conduire le changement et à absorber une bonne partie de la pression managériale.

Au lieu de cela, les négociations salariales en cours n'annoncent rien de bon, que des montants de misère qui n'entraîneront que rejet, désillusion bien au-delà de la déception.

Nos dirigeants seraient-ils à ce point aveugles et sourds ? Ou s'agit-il d'une stratégie pour décourager les managers et accélérer le passage de 1600 DS à 1000 DS demain ?

En tout cas, si la reconnaissance et la valorisation sont devenues des mots creux sans contenu dans notre entreprise, il s'avère que certains DR pratiquent plus volontiers la manipulation et le manque de soutien.

Nous en voulons pour preuve les dernières techniques pour se débarrasser sans scrupules de DS après l'oral de clôture du cursus de formation. Nous demandons que ce soit l'EBR qui communique les notes et le contenu et non via les DR qui prennent parfois quelques libertés (c'est un euphémisme) avec les résultats.

Enfin, nous assistons à des mises en cause de DS par certaines OS coutumières du fait. En ce qui nous concerne, la CGC dénoncera toujours les dérives managériales quelles qu'elles soient et d'où qu'elles viennent.

Mais attention à ne pas faire d'amalgame entre actes managériaux et dérives managériales. Attention également aux comportements a priori des DT, DR qui en envisageant un accompagnement managérial avant même d'avoir fait toute la lumière sur l'affaire, peuvent laisser à penser que le DS est coupable, ce qui sera largement exploité dans certains tracts sans nuance. Même si l'enquête n'apporte aucun élément tangible contre le DS, le mal sera fait !

On le voit, les motifs de satisfaction pour les DS et leurs équipes sont peu nombreux. Au rythme où vont les choses sur la crise des vocations, il y a fort à parier qu'à terme, les 1000 postes de DS seront de plus en plus difficiles à combler.

L'ingratitude est omniprésente dans notre entreprise particulièrement vis-à-vis des fonctions d'encadrement.

« Je puis tout pardonner aux hommes, excepté l'injustice, l'ingratitude et l'inhumanité. » disait Diderot.

Il est encore temps de redresser la barre et de donner un signal fort à celles et ceux qui donnent énormément de leur temps et de leur énergie avec une rémunération au taux horaire inférieur à celle de leurs chargés de clientèle !

Mais si nos dirigeants ne veulent rien entendre, nous irons droit dans le mur .

Rejoignez-nous pour être plus forts ensemble :

Christian FRABOULET

06.23.02.01.44

cgc.cfraboulet@gmail.com

Dominique BIGAUD

06.27.15.49.04

dominiquebigaud@yahoo.fr



Syndicat CGC Groupe LA POSTE - 90 rue La Fayette 75009 PARIS

01 48 24 77 32 / cgc.secretariat@orange-business.fr

Site internet : www.cgcgroupepostalaposte.org

Réseau social :

<http://www.facebook.com/pages/CGC-Groupe-La-Poste/131134580267737>

Préfon
La retraite et la prévoyance
de la fonction publique

3912 Service & appel
gratuits